填寫教師請假單						
請假教師	請假學期別*			假別*		
陳啟聰	109學年3	92學期	~	公差		
事由『				-	公差地點	選擇申請表
請輸入請假事由						請選擇出國申請表 ~
請假起訖時間*					天	小時
O 2021-06-01	08:00 - 2021-06	-01 17:00			請假天數	高贵假建马数
課程安排		職務代理人			證明文件	
無課務	~			~		
上傳證明文件 證明文件檔案(可多) 選擇檔案 未遲擇	當上傳) 任何檔案					

因應差勤系統改版,本校同仁自6月1日起出差(例如:帶學生參加○○競賽, 選擇「公差」的假別,欄位有「☆」為必填。畫面如下:

14 存橋 × 周閉

編號	假別	事由 登記時間	假期起訖	請假時間	課務	申請表	代理人	單位主管	教學組 長	人事主任	校長	續修
2037	公差 27 差旅費	參加龍舟競賽(測試資料) 06-01 08:32	2021-06-01 08:00- 2021-06-01 17:00	1天	無課務		黃敏芳		免策核			6 6 2

假單核可後,再俟人事室通知,填寫旅費報告表。

而「公假」假別點選後,會出現公假類別欄位,如同仁是奉派參加研習,請再點選「具公差性質」,畫面如下:

編號	假別	事由 登記時間	假期起訖	請假時間	課務	申請表	代理人	單位主管	教學組 長	人事主任	校長
2038	公假 具公差性質 ご 差旅費	參加人事業務研習(測試資 料) 06-01 08:38	2021-06-02 08:00- 2021-06-02 17:00	1天	無課務		黃敏芳		免簽核		

日後亦可填寫旅費報告表。

如果點選「公假」而公假類別不選擇(表示只請公假,日後不請交通費,例如: 研習地點離本校5公里內),畫面如下:

編號	假別	事由 登記時間	假期起訖	請假時間	課務	申請表	代理人	單位主管	教學組 長	人事主任	校長
2039	公假	參加人事業務研習(測試資 料) 06-01 08:41	2021-06-03 08:00- 2021-06-03 17:00	1天	無課務		黃敏芳		免簽核		

則不會有差旅費的 button,日後亦無法填寫旅費報告表。

另「補休假」假別,會出現「補休項目」,補休項目為必選,如果沒有選擇「補 休項目」,系統將不允許這筆假單送出,而選擇補休項目後,會將補休項目自動 帶入「事由」,這是當初人事室一直要求同仁務必填寫補休事由(是用那一個補休 項目補休),而不是填寫「補休假」、「處理私人事務」等等的事由。事由由系統 自動帶入,請同仁不要再去更改,謝謝!畫面如下:

填寫教師請假單								
請假教師	請假學期 109學家	問】★ 手第2學期 ~	假別* 補休假	~	編休假項目 109學年度班親會	活動工 🖌		
事由* 補休假:109學年	度斑親會活動コ	匚作人員[2021-09-18](4)		選擇申請表 請選擇出日	國中請表 >		I	
_{请假起訖時間} 。			F		小時			
② 2021-06-01 08:00 - 2021-06-01 17:00				請假天數		請假時數		
果程安排 無課務	~	職務代理人	~	證明文件				
上傳證明文件								
證明文件檔案(可多) 選擇檔案 未選擇	檔上傳) 任何檔案							
						PB a	字檔 × 關比	

另新版增加「申請加班」,本校同仁如果是個別加班請依規定至系統申請,並依 規定至人事室填寫「加班簽到退紀錄簿」,加班申請核可後,會自動轉為補休項 目,可供同仁日後補休。

如果是通案性質加班(例如:〇〇學年度班親會工作人員),同仁毋需至系統申請加班;請依加班工作之性質,由主辦處(室)簽核,並附參加同仁之簽到退紀錄,簽呈需敘明主要內容①加班事由②加班起訖時間(時數)③加班人員④公文或其他證明文件(非必要),簽呈其他內容由主辦單位依加班性質自行審酌敘明。簽奉核可後,請將相關資料送至人事室,人事室將加班資料登入系統,可供同仁日後補休。個別加班,畫面如下:

う講師 (学) 同時加班	^{服務代理} 主部 填寫加班申請單	務代理 \$ 茶旅費列表	180 補休假列表	lad 20.9928664	o Himmin		Q, 授權列表
109學年第3	申請教師 陳啟聰	加班學期別 - 109學年第2學期	~	請選擇加班獎 一般加班	理 -	N.	7
20104	事由 * 證明文件		加班起診時間* ② 2021-06-01(07:30 - 2021-06-0	01 17:00		加班時數
< < 1 使用說明	上傳證明文件 證明文件檔案(可多) 選擇檔案 未選擇	當上傳) 任何檔案					
							考存檔 ×

因新版於110年6月1日上線,因新冠疫情影響,並未辦理教育訓練,如同仁有 問題仍可隨時詢問人事室,本人如無法解決或回答,再請教其他人事人員,謝謝!